

MODELL FOR KARRIEREVEILEDNING: Normalisering – anerkjennelse - myndiggjøring

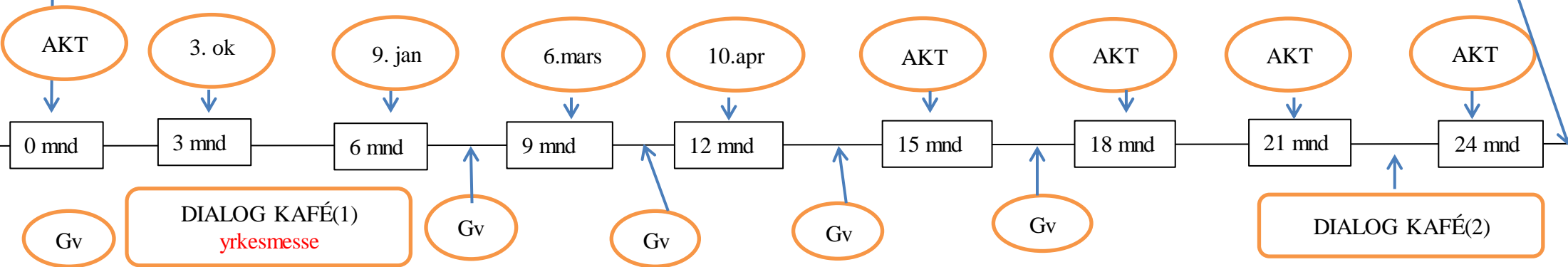
ANKOMST
(Turistfase 0-6 mnd)
Etableringsfase

INFORMASJONSARBEID
NO 550 t
50 t samfunnskunnskap:
Arbeidsmarked og utdanningsmuligheter (NAV og KT)
Yrkesmesse i rådhuset i mars

KOMPETANSE-AVKLARING
(Krisefase 6-10 mnd)
Godkjenning dokumentasjon
Helseavklaring
Prøve 550+50
Behovsvurderte timer

INDIVIDUELL TILTAKSVIFTE
(Nyorientering/omstilling 10 -)
Vifte: språk, arbeid /utdanning, samfunnsdeltakelse.
Utprøving helse
Prøve 900 t/1200t
Behovsvurderte timer

BEHOVSVURDERT OPPFØLGING
Oppfølging vurderes av involvert instans eks FL eller NAV



Samordnet kartlegging
Oppstarts kartlegging
Egenvurdering
Planarbeid (IP og IOP)

Avklaringsteam som rådgivende organ i plan arbeidet. AKT møtes hver 3. måned; går gjennom innhentet kartlegging og råd gir på grunnlag av disse. Skriftlig tilbakemelding med forslag til tiltak.

Ressursgruppe opparbeides og består av personer med innvandrers bakgrunn. Samarbeid med Flerkulturelt råd, samfunnsfaglærere, ICDP veiledere, ansatte i FL, tidligere elever og deltakere. Kan benyttes både i gruppeveiledning og ved dialog kafé

Gruppeveiledning gjennomføres mellom møtene i AKT. Veiledningen tar utgangspunkt i LØFT metodikk og «innsyn gir utsyn». Fokus på å synliggjøre egne ressurser og anerkjenne disse

Ansvarsfordeling
AKT: NAV, FL, FK, VO og KT
Samfunnsfag: NAV, KT og FK (FL)
Gruppeveiledning: KT i opplæringsfase, senere i regi av FL og NAV