



Oppfølging ved bekymring i forbindelse med læreforholdet

Bekymring fra lærebedrift eller lærling:

- Fravær
- Manglende progresjon
- Manglende opplæring
- Sykdom
- Sosial tilpasning
- Rus
- Andre vesentlige mislighold

Ta kontakt med fagopplæringskoordinator

Veiledningssamtale mellom lærling, faglig leder og fagopplæringskoordinator. Det skrives et referat om hva som tas opp, hvem som er tilstede og evt. tiltak og frister. Referatet signeres av partene.



Tiltak i bedrift:

Lærebedrift og lærling prøver å løse saken, fagopplæringskoordinator bidrar. Hvis utfordringen løses, gjøres en skriftlig avtale mellom lærebedrift og lærling om veien videre. Avtalen signeres av partene.

Gjennomgang av arbeidsavtalen.

Hvis utfordringene ikke løses avtales det et avklaringsmøte.



Avklaringsmøte:

Avklaringsmøte med lærling, faglig leder, tilsynsperson og fagopplæringskoordinator. Eventuelt andre parter dersom behov.

Tiltaksplan med kortsiktige mål med tidsfrist, signeres av begge parter. I tillegg kan lærebedrift gi en skriftlig advarsel om fare for heving av lærekontrakt, dersom det er nødvendig. Dersom bekymring fra lærling vedvarer, kan lærling også velge å avslutte læreforholdet.

Ikke automatisk utvidelse av læretiden ved sykmelding/fravær. Opp til lærebedrift om man ønsker å forlenge lærekontrakt utover opprinnelig læretid. (Oppl. loven § 4-2, Udirs regelverkstolkning)

Lærebedrift skriver et referat fra møtet. Fagopplæringskoordinator følger opp lærling i forhold til f. eks ny lærebedrift.



Heving av lærekontrakt:

Søknad om heving fylles ut og signeres både av lærling og lærebedrift.

Dersom det er uenighet om heving, skal det legges ved signerte møtereferater.

Dersom heving blir godkjent av fylkeskommunen skal lærebedriften utstede en attest som dokumenterer læretiden og gjennomførte kompetansemål.

(Oppl. loven §4-6)