



Finnmark fylkeskommune
Finnmárkku fylkkagielda

Sentraladministrasjonen
Arbeidsgiveravdelinga

08/1 Opprettelse av ankeadgang i tilsettingssaker
Behandlinger
Administrasjonsutvalget - 23. juni 2008
Saksfremlegg: Opprettelse av ankeadgang i tilsettingssaker
1 (Hoveddokument) Opprettelse av ankeadgang i tilsettingssaker

Sentraladministrasjonen
Arbeidsgiveravdelinga

Dato: 12.6.2008

MELDING

Til: Administrasjonsutvalget

Fra: Fylkesvaraordfører Ann Solveig Sørensen

Arkivsak: 08/00032-
8/JOPE

Arkivnr.: 033

Ugradert

Opprettelse av ankeadgang i tilsettingssaker

BAKGRUNN

Det vises til avholdt møte i administrasjonsutvalget den 23. april 2008. I møteprotokollen framkommer følgende: ” *Det kom inn forslag om opprettelse av klageorgan til utvalgets leder. Administrasjonsutvalgets leder ba om at det utarbeides sak om dette til neste møte.* ”

BESKRIVELSE

Administrasjonen har undersøkt det formelle grunnlag for opprettelse av klageorgan ved tilsettinger.

Ankemulighet i tilsettinger var tidligere hjemlet i Hovedavtalen. I 2002 ble partene sentralt enige om å ta dette ut av avtaleverket. Dermed kom kommunesektoren på linje med hovedregelen i Forvaltningslovens § 3, 2. ledd, om at ” *Vedtak i ansettelsessaker er i alle tilfelle unntatt fra reglene om begrunnelse i §§ 24-25, reglene om klage i §§ 28-34 og reglene om omgjøring i § 35 tredje ledd, om ikke vedkommende forvaltningsorgan bestemmer noe annet.* ”

Fra 2002 er tilsettingsmyndigheten delegert til institusjonsleder. For skolenes vedkommende er det rektor. I sentraladministrasjonen er det fylkesrådmannen som er institusjonsleder.

I Finnmark fylkeskommunes reglement, del I, står bl.a. dette om hvilket ansvar og fullmakter som er delegert fylkesrådmannen:

”Fylkesrådmannen har fullmakt til å opprette og nedlegge stillinger såfremt dette ikke fører til organisasjonsmessige eller strukturelle endringer i tjenesteproduksjonen.”

VURDERING

Klageinstans for f.eks jobbsøkere finnes i Likestillings- og diskrimineringsombudet, samt Sivilombudsmannen. Dersom et eget klageorgan skulle opprettes, vil det i slike saker først og fremst være arbeidsgivers utøvelse av skjønn som påklages.

I andre type saker har vi for eksempel fylkeskommunenes klagenemnd og kontrollutvalget. Dersom et eget klageorgan skal vurderes opprettet, bør det først avklares hvilke avgjørelser som skal kunne påklages av dette organet. Det er viktig at grensegangene er tydelige i forhold til andre klageorgan, slik at det unngås at det ”trækkes i andres bed” og man unngår unødig dobbeltarbeid.

Under henvisning til ovenstående vil det å innføre en ankeinstans i tilsettingsaker være et vidtrekkende forslag som må ut på høring til arbeidstakerorganisasjonene og institusjonsledere. Ved innføring av ankeinstans ved tilsetninger må også delegasjonsreglementet endres. Dette er i så fall en fylkestings sak.

KONKLUSJON

Administrasjonen bes gjennomgå dagens tilsettingsrutiner med de tillitsvalgte, uten at det i denne omgang blir opprettet en egen ankeinstans.

Vadsø den 6.juni 2008

Ann Solveig Sørensen
fylkesvaraordfører

